



Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków  
Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

SYNTHAVERSE S.A.

za 2025 r.

02.06.2026 r.

---

## Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....	3
3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.....	9
4. Kryteria dotyczące wyników .....	9
5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.....	10
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej .....	15
7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe .....	15
8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.....	15
9. Informacja dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	17
10. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	17
11. Zatwierdzenie do publikacji.....	17

## 1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Synthaverse S.A. z siedzibą w Lublinie (dalej: „Spółka”) za 2025 r. (dalej: „Sprawozdanie”) obejmuje okres od 01.01.2025 do 31.12.2025 (dalej: „rok obrotowy 2025”).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592; dalej: „Ustawa o ofercie”) oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Synthaverse S.A. z dnia 8 czerwca 2020 r. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 24/2020 z dnia 8 czerwca 2020 r., zmienionej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 19/2024 z dnia 25 czerwca 2024 r. (dalej: „Polityka wynagrodzeń”).

## 2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Według Polityki wynagrodzeń Spółki, Rada Nadzorcza może również przyznać Członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń niepieniężnych.

### Wynagrodzenie Członków Zarządu

Podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

- stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę;
- zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menedżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu;
- powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Rada w ramach negocjacji z Członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady. Rada ustalając podstawy prawne wynagradzania Członków Zarządu, opiera się na ustalonej między stronami (tj. Spółką i Członkiem Zarządu) faktycznej treści ekonomicznej łączącego strony stosunku. Jednocześnie, podstawowe zasady wynagradzania Członka Zarządu dotyczące części stałej oraz części zmiennej

wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy prawnej.

Niezależnie od formy prawnej łączącej Członka Zarządu ze Spółką, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada powołując Członka Zarządu określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej.

### **Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu**

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Kwota wynagrodzenia miesięcznego jest określana w wysokości brutto. Jeżeli Spółka zawiera z Członkiem Zarządu Umowę o pracę lub Kontrakt menedżerski, kwota wynagrodzenia stałego jest wyraźnie wskazana w ich treści.

### **Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu**

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych. Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub/i Segmentu, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta.

Zasady naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają uchwały Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

### **Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu**

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, w tym:

- Prawo do korzystania z określonego majątku Spółki;
- Prawo do dodatkowego ubezpieczenia;
- Prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką;
- Prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym PPK).

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 r. oraz 2024 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2025 ROK

w tys. PLN	Rok	Wynagrodzenie podstawowe		Wynagrodzenie niepieniężne zmiennie	Suma wynagrodzenia	Proporcja składników stałych do zmiennych
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Świadczenia niepieniężne			
Mieczysław Starkowicz	2025	612	35	-	647	100%/0%
- Prezes Zarządu	2024	600	48	-	648	100%/0%
Artur Chodkowski -	2025	143	9	-	152	100%/0%
Członek Zarządu	2024	-	-	-	-	-%/-%
Jakub Winkler -	2025	431	1	-	432	100%/0%
Członek Zarządu	2024	433	1	-	434	100%/0%

### **Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej**

Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady lub w uchwale odrębnej. Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego. Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady mogą otrzymywać wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 r. oraz 2024 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2025 ROK

w tys. PLN	Rok	Wynagrodzenie podstawowe		Wynagrodzenie niepieniężne zmiennie	Suma wynagrodzenia	Proporcja składników stałych do zmiennych	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Świadczenia niepieniężne					
Jarosław Błaszczak	2025	157	-	-	157	100%/0%	2	159
	2024	108	-	-	108	100%/0%	2	110
Maciej Korniluk	2025	104	-	-	104	100%/0%	-	104
	2024	54	-	-	54	100%/0%	-	54
Dariusz Kurowicz	2025	69	-	-	69	100%/0%	-	69
	2024	36	-	-	36	100%/0%	-	36
Konrad Mitterski	2025	93	-	-	93	100%/0%	1	94
	2024	53	-	-	53	100%/0%	1	54
Wiktor Napióra	2025	101	-	-	101	100%/0%	-	101
	2024	48	-	-	48	100%/0%	-	48
Dirk Pamperin	2025	69	-	-	69	100%/0%	-	69
	2024	36	-	-	36	100%/0%	-	36
Maciej Siedlar	2025	93	-	-	93	100%/0%	-	93
	2024	53	-	-	53	100%/0%	-	53
Waldemar Sierocki	2025	69	-	-	69	100%/0%	-	69
	2024	36	-	-	36	100%/0%	-	36
						-		

### **3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń**

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki.

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Natomiast wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zasadniczego wynagrodzenia uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, jak również zakres i stopień złożoności prowadzonej przez Spółkę. Strategia biznesowa prowadzenia działalności przez Spółkę dostępna jest na stronie internetowej Spółki w sekcji „O nas”. Działalność Spółki związana jest głównie z produkcją strategicznych produktów, działaniami rozwojowymi oraz budową długoterminowej strategii rozwoju. Obecne priorytety Spółki to realizacja strategii rozwoju dotychczasowego portfolio produktów oraz przygotowanie i realizacja inwestycji umożliwiających dalszą ekspansję.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

### **4. Kryteria dotyczące wyników**

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzenie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych – stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę, zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menedżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu oraz powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu. Niezależnie od formy prawnej łączącej Członka Zarządu ze Spółką, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

**5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki**

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat obrotowych.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2025 ROK

Roczna zmiana w tys. PLN	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Wynagrodzenia Członków Zarządu</b>					
Mieczysław Starkowicz Prezes Zarządu	-	74	203	208	-1
Artur Chodkowski Członek Zarządu	-	-	-	-	152
Maksymilian Świniarski Prezes Zarządu	83	89	-	-	-
Jakub Winkler Członek Zarządu	281	110	122	127	-2
Piotr Fic Członek Zarządu	307	-	-	-	-
Artur Bielawski Członek Zarządu	284	24	-	-	-
<b>Suma wynagrodzeń Członków Zarządu</b>	<b>955</b>	<b>297</b>	<b>325</b>	<b>335</b>	<b>149</b>

<b>Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Wiktor Napióra	53	62	62	48	101
Maciej Korniluk	-	-	52	54	104
Dariusz Kurowicz	45	49	49	36	69
Jarosław Błaszczak	122	127	110	110	159
Waldemar Sierocki	31	36	36	36	69
Konrad Mitrski	50	55	54	54	94
Maciej Siedlar	-	-	51	53	93
Dirk Pamperin	48	53	37	36	69
<b>Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej</b>	<b>349</b>	<b>382</b>	<b>451</b>	<b>427</b>	<b>758</b>

<b>Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Pracownicy Spółki (wszyscy lub grupa porównawcza)	56	64	78	82	100
<b>Wynik Spółki</b>	<b>4 249</b>	<b>6 081</b>	<b>4 758</b>	<b>7 550</b>	<b>-19 932</b>

---

Roczna zmiana w tys. PLN	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu	144	-658	28	139	149
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu w ujęciu procentowym	18%	-69%	9%	15%	14%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	43	33	69	-24	331
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu procentowym	14%	9%	18%	-5%	78%
Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki	2	8	14	4	18
Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu procentowym	4%	14%	22%	5%	22%
Zmiana wyniku Spółki	-190	1 832	-1 323	2 792	-27 482
Zmiana wyniku Spółki w ujęciu procentowym	-4%	43%	-22%	59%	-364%

## **6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, ani do żadnej nie należy, więc tym samym nie otrzymuje wynagrodzenia od podmiotów z tego tytułu.

## **7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej instrumenty finansowe**

W wykonaniu uchwały Nr 4/2022 Walnego Zgromadzenia Spółki z 26 lipca 2022 r. „w sprawie: (a) ustanowienia programu motywacyjnego w „Biomed-Lublin” Wytwórnia Surowic i Szczepionek z siedzibą w Lublinie oraz wskazania członków Rady Nadzorczej objętych programem, (b) emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z prawem do objęcia akcji serii T z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, (c) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, (d) zmiany Statutu Spółki, (e) wyrażenia zgody na rejestrację warrantów subskrypcyjnych serii A oraz akcji serii T w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych oraz (f) ubieganie się o dopuszczenie i wprowadzenie akcji serii T do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”; zmienionej następnie Uchwałą nr 20/2023 Walnego Zgromadzenia Spółki z 22 czerwca 2023 r. „w sprawie zmiany „Uchwały Nr 4/2022 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 lipca 2022 r. w sprawie (a) ustanowienia programu motywacyjnego w Biomed-Lublin Wytwórnia Surowic i Szczepionek S.A. z siedzibą w Lublinie oraz wskazania członków Rady Nadzorczej objętych programem, (b) emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z prawem do objęcia akcji serii T z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, (c) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, (d) zmiany Statutu Spółki, (e) wyrażenia zgody na rejestrację warrantów subskrypcyjnych serii A oraz akcji serii T w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych oraz (f) ubieganie się o dopuszczenie i wprowadzenie akcji serii T do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.” oraz zmiany Statutu Spółki; stosownie do których przyjęty został program motywacyjny skierowany do osób o kluczowym znaczeniu dla Spółki („dalej: „Program”).

Na dzień 31 grudnia 2025 r. ustalona została liczba warrantów subskrypcyjnych serii A przysługujących uczestnikom Programu za Rok Obliczeniowy 3.

W ramach Programu Motywacyjnego prawo do objęcia warrantów subskrypcyjnych serii A zostało przyznane następującym osobom pełniącym funkcje w organach Spółki:

Członkowie Zarządu:

Pan Mieczysław Starkowicz – Prezes Zarządu – 70.101 warrantów subskrypcyjnych serii A;

Pan Jakub Winkler – Członek Zarządu – 70.101 warrantów subskrypcyjnych serii A.

Członkowie Rady Nadzorczej:

Pan Jarosław Błaszczak – 70.101 warrantów subskrypcyjnych serii A;  
Pan Wiktor Napióra – 35.051 warrantów subskrypcyjnych serii A;  
Pan Waldemar Sierocki – 21.031 warrantów subskrypcyjnych serii A;  
Pan Dariusz Kurowicz – 21.031 warrantów subskrypcyjnych serii A;  
Pan Konrad Mitterski – 21.031 warrantów subskrypcyjnych serii A;  
Pan Dirk Pamperin – 21.031 warrantów subskrypcyjnych serii A.

W 2025 r., w ramach obowiązującego w Spółce Programu Motywacyjnego, wskazanym powyżej osobom przyznano warranty subskrypcyjne serii A uprawniające do objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii T emitowanych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki.

Dalsze czynności związane z realizacją Programu Motywacyjnego były podejmowane w 2026 r. i obejmowały w szczególności:

- objęcie warrantów subskrypcyjnych serii A w drodze subskrypcji prywatnej, o której mowa w art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, poprzez złożenie przez Spółkę ofert objęcia warrantów subskrypcyjnych uczestnikom Programu Motywacyjnego oraz przyjęcie tych ofert przez uczestników na zasadach określonych w umowach objęcia warrantów;
- wykonanie praw wynikających z objętych warrantów subskrypcyjnych serii A, z których każdy uprawniał do objęcia jednej akcji zwykłej na okaziciela serii T po cenie emisyjnej wynoszącej 2,37 zł, poprzez złożenie przez uprawnionych uczestników Programu Motywacyjnego, w tym Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki, oświadczeń o objęciu przysługujących im akcji serii T.

W związku z powyższym realizacja Programu Motywacyjnego skutkowałą przyznaniem osobom pełniącym funkcje w organach Spółki instrumentów finansowych uprawniających do objęcia akcji Spółki, a następnie wykonaniem części praw wynikających z tych instrumentów zgodnie z warunkami Programu Motywacyjnego.

## **8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki, a w sytuacji, gdy jest to uzasadnione – z uwzględnieniem wyników finansowych Spółki lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną w ramach której dana osoba sprawowała funkcję.

W 2025 r. Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

#### **9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W 2025 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

#### **10. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą nr 8/2025 z dnia 25 czerwca 2025 r. postanowiło pozytywnie zaopiniować przyjęte przez Radę Nadzorczą Synthaverse S.A. „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024”. Z uwagi na powyższe, niniejsze sprawozdanie kontynuuje opis stosowanych zasad wynagradzania członków organów Spółki w oparciu o dane prezentowane w sprawozdaniu odnoszącym się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

#### **11. Zatwierdzenie do publikacji**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej sporządzone za rok zakończony 31 grudnia 2025 (wraz z danymi porównawczymi) zostało zatwierdzone do publikacji przez Radę Nadzorczą w dniu 2 czerwca 2026 r.

#### Podpisy

W imieniu Rady Nadzorczej  
Pan Jarosław Błaszczak – Przewodniczący Rady  
Nadzorczej

-----